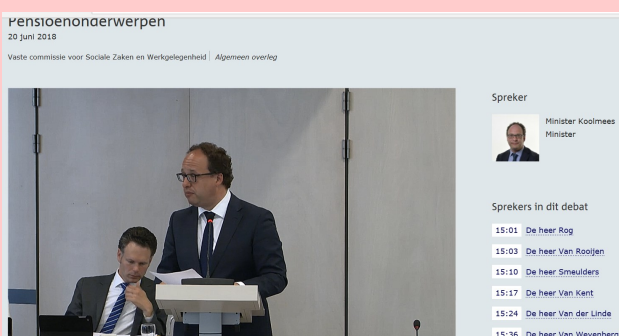


Er stroomt een rivier aan mogelijkheden tussen quota en niets doen

Er is veel mogelijk tussen quota en niets doen, vertelde Seba directeur Grethe van Geffen in de expertsessie van de Vaste Kamercommissie SZW op 6 juni jl. In de politiek lijkt het er soms op of men maar één maatregel kent om te werken aan meer diversiteit: namelijk het instellen van quota. Daarover gaat dan het debat, er is geen kamermeerderheid voor en dan is het debat afgelopen. ...

Zo zwart-wit ligt het echter niet. Ook op andere wijze kunnen resultaten behaald worden voor diversiteit. Grethe leverde een aantal concrete ideeën die door de commissieleden goed werden ontvangen. Verder bleek de visie om diversiteit te verbinden met de strategische doelen van de Pensioenfondsbesturen en te kijken naar goede business cases een nieuwe gedachte te zijn voor de politici die ze als zeer interessant markeerden.



In het daaropvolgende debat van deze Kamercommissie met minister Koolmees op 20 juni jl. werd duidelijk dat de minister met de Pensioenfederatie en Stichting van de Arbeid een belangrijk deel van de gedane aanbevelingen overnemen.

Een mooi resultaat en het bewijs dat 'tegen quota zijn' niet hoeft te betekenen dat je stilzit en niets doet. Er is altijd genoeg wat je *wel* kunt doen. Dat geldt binnen en buiten de wereld van pensioenen!

Nalezen en debat-gemist kijken

De visie, ideeën en aanbevelingen staan in een position paper dat je [hier kunt downloaden](#) van de website van de Tweede Kamer.

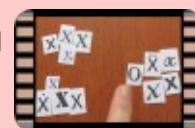
De expertsessie van 6 juni kun je [hier terugzien](#) vanaf 01:15:00

Het debat met de minister op 20 juni kun je [hier terugzien](#) vanaf 02:04:15

Nog iets wat je *wel* kunt doen....

En dat is werken met goede trainingsmaterialen. Seba's Diversity Video's zijn gebaseerd op wetenschappelijke bevindingen in combinatie met 20 jaar ervaring in Diversiteit & Inclusie in organisaties. De video's kunnen door trainers, presentatoren en organisaties gebruikt worden op licentiebasis, zonder verdere verplichtingen: je kunt ze naar eigen wens en inzicht inzetten. Neem gerust een kijkje op www.diversityvideo.eu voor de demo's van *Diversiteit in Teams* en van *Diversiteitscompetentie*.

Nieuw: voor het einde van de zomer verschijnt de video *Diversiteit Managen*.



Je kunt je nog opgeven voor de Video Experience Day op 29 augustus Den Haag

Vind je het prettig meer achtergrond bij de video's te krijgen en informatie over soorten programma's en de opbouw van het leren over deze thema's, meld je dan aan voor de Video Experience Day op 29 augustus in Den Haag: <https://diversityvideo.eu/video-experience-days/> of mail naar info@seba.nl.