

Naar de Tweede Kamer over diversiteit in de governance van pensioenfondsbesturen

Op 6 juni vindt een ronde tafel gesprek plaats van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer in Den Haag. Seba directeur Grethe van Geffen is uitgenodigd om hiervoor een position paper in te dienen en haar visie bij de commissie SZW te komen toelichten. De gegevens over dit (openbare) ronde tafel gesprek vind je [via deze link](#).

De regering evalueert de governance van pensioenfondsbesturen, diversiteit is daar onderdeel van. Eind juni gaat de Tweede Kamer over de evaluatie in debat met de Minister.

Inclusief pensioenfondsbestuur is meer dan diversiteit

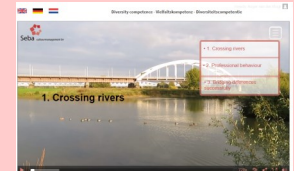
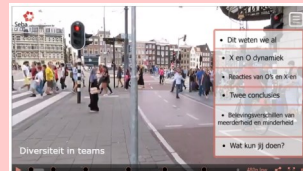
Het verbaast je vast niet: bij Seba vinden we dat diversiteit over meer gaat dan sec benoemingen betreffende m/v of jong/oud: een betere kwaliteit van besluitvorming is bijvoorbeeld een belangrijk resultaat. Ook herstel van vertrouwen en vergroting van draagvlak voor het pensioenstelsel bereiken we beter en sneller door een slimme inzet van diversiteit. Dat vraagt overigens wel wat meer dan alleen het benoemen van vrouwen of jongeren. De ingediende position paper van Grethe geeft een korte analyse en een flink aantal suggesties voor actie die het bereiken van de strategische doelen voor de pensioenfondsen bevorderen, zie [bovengenoemde link](#), en dan doorscrollen naar punt 3 onderaan.

Heb jij zelf ook een mening over of ervaring met de governance van pensioenfondsbesturen en diversiteit, mail naar info@seba.nl met je reactie. Alle input voor het gesprek op 6 juni is welkom!

Je kunt je nog opgeven voor de Video Experience Day op 29 augustus Den Haag

Zelf ervaren hoe interactieve online video in combinatie met oefeningen voor Diversiteit & Inclusie werkt en deze ervaring doorgeven: dat brengt jou de Video Experience Day. De Video Experience Day bestaat uit twee workshops die je afzonderlijk of samen kunt doen:

- *Diversiteit in Teams*
- *Diversiteitscompetentie*



Wat levert zo'n workshop op?

Je leert alles over deze twee thema's en krijgt ideeën en werkwijzen om ze door te geven. Na afloop:

- ⇒ Weet je alles over diversiteitscompetentie en/of diversiteit in teams
- ⇒ Begrijp je hoe mensen over deze thema's leren (en hoe niet)
- ⇒ Heb je voldoende methoden in je achterzak om zelf workshops, trainingen en korte inspiratiesessies te geven: video, oefeningen, programma opbouw, en je eigen houding als catalysator van een goed diversiteitsproces!

Waar en wanneer?

Den Haag 29 aug: 9.30 – 12.30 Diversiteit in Teams en/of 13.15 – 16.15 Diversiteitscompetentie
Geef je nu op via info@seba.nl of mail ons voor meer informatie

Wat kost het?

Per workshop, 195,- excl. BTW en lunch, en inclusief diverse materialen waaronder:

- ⇒ het boek *Vorbij het Verschil, het belang van inclusief leiderschap*
- ⇒ het *Makeda* spel (bij de workshop Diversiteitscompetentie)
- ⇒ toolbox *De Champagne Pool* (bij de workshop Diversiteit in Teams)
- ⇒ 40% korting als je een jaarabonnement zou willen nemen voor online interactieve video (van € 199,- voor € 119,- per video in het 1^e jaar) meteen, of uiterlijk binnen 3 maanden na de workshop.

Minimaal 5 deelnemers.